

Curriculum Vitae

Naam: E.G.M.M. Verheijen (Els)
Adres: Burg. Van Laarstraat 11, 6267 EV Cadier en Keer
Geboortedatum: 08-10-1956
Telefoonnummer: 06-30493671
Email: info@werkmensenorganisatie.nl
URL: www.werkmensenorganisatie.nl
LinkedIn: nl.linkedin.com/in/elsverheijen/

Profiel

Els is een ervaren loopbaanadviseur en HR-adviseur a.i.. Zij is betrokken en betrouwbaar. Zij streeft naar duurzame inzetbaarheid en zelfredzaamheid van haar cliënten. Zij gaat haar verantwoordelijkheid niet uit de weg en weet vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, door open communicatie en netwerken, proactief en creatief met elkaar te verbinden. Haar netwerk strekt zich uit over de arbeidsmarkten van overheid, zorg, gemeente, dienstverlening en industrie.

Werkervaring

Functie Zelfstandig ondernemer, (CMI®gecertificeerd Loopbaanadviseur)

Organisatie WMO Consultancy

Periode 2011 tot heden

Taken Zelf verworven opdrachten of op freelancebasis

- Compagnon BV 2012 tot heden
 - o *Outplacementtrajecten op alle niveaus van opdrachtgevers vanuit diverse branches. (food, techniek, retail, zorg)*
- Open Universiteit
 - o *Coaching on the job ter voorkoming van stagnatie*
- Mondriaan Heerlen
 - o *VWNW traject in vrijwillige en verplichte fase, advies en plan opstellen t.b.v. de verplichte fase medewerkers zorg en facility op alle niveaus*
- Matchcare project LimburgCare/MosaeZorggroep april 2015 tot heden
 - o *VWNW traject in vrijwillige en verplichte fase, advies en plan opstellen t.b.v. de verplichte fase medewerkers verzorging, administratie en management op alle niveaus*
- Ministerie van Veiligheid en Justitie, Dienst Justitiële Instellingen (dec. 2013 tot heden)
 - o *VWNW traject in vrijwillige en verplichte fase, advies en plan opstellen t.b.v. de verplichte fase medewerkers Penitentiaire Inrichtingen op alle niveaus*
- NUON, energiecentrale Buggenum (mei 2013 tot augustus 2013)
 - o *VWNW traject in vrijwillige fase, verliesverwerking, arbeidsmarktklaar maken, sollicitatie- en netwerktraining voor 25 medewerkers, resultaat: 75% extern herplaatst*
- MUMC+ (januari 2011 tot januari 2014)
 - o *VWNW project in gedwongen fase, 110 medewerkers, resultaat 95% in- en extern herplaatst*
 - o *Uitvoering herplaatsing en outplacement. Advisering management m.b.t. personeelsreductieproblematiek.*
- Diverse opdrachtgevers binnen overheid, onderwijs, gemeente, zorg en industrie
 - o *Coaching en outplacementtrajecten van medewerkers bij vrijwillige of gedwongen mobiliteit*
 - o *Wet verbetering Poortwachter: 2^e spoor begeleiding*

Functie **Loopbaanadviseur**
Organisatie Maastricht Universitair Medisch Centrum (MUMC+)
Periode 2003 tot 2011
Taken 2010 tot 2011 Beleidsadvisering aan RvB en kwartiermaker van mobiliteitscentrum ter herplaatsing van boventallige medewerkers als gevolg van een doorgevoerde bezuiniging op personele kosten (260 fte).
2003 tot 2010: Beleidsadvisering RvB en Directeur PZ over wijze van inrichting en opzet nieuw Jobcenter ter bevordering van vrijwillige mobiliteit. Inrichting Jobcenter. Inrichten digitale loopbaaninstrumenten en cliëntvolgsysteem. Loopbaancoaching en -advisering medewerkers. Opstellen loopbaanplannen. Sollicitatie- en netwerktrainingen aan groepen. Voordracht kandidaten bij passende vacatures. Outplacementbegeleiding.

Functie **Sr. HRM-adviseur**
Organisatie Maastricht Universitair Medisch Centrum (MUMC+)
Periode 1997 tot 2003
Taken Beleidsadvisering aan Directeur Personeel & Organisatie. Advisering en beheer over alle facetten van het personeelsbeleid en uitvoering t.b.v. de directeuren van de werkeenheden Bestuursbureau, Financiën, Inkoop, ICT en Concerncommunicatie. Ondersteuning afdelingsmanagers bij uitvoering personeelsbeleid. Advisering medewerkers ten aanzien van niet door de manager te beantwoorden personele aangelegenheden. Leidinggeven aan secretariaat Personeelszaken.

Functie **Manager Ziekenhuisapotheek**
Organisatie Maastricht Universitair Medisch Centrum (MUMC+)
Periode 1984 tot 1997
Taken Dagelijkse leiding aan Team Klinisch Ondersteuning (22 fte apothekersassistent). Projectleider Nieuwbouw Randwyck. Projectleider digitalisering geneesmiddelenbewakingsstelsel.

Functie **Apothekersassistent**
Organisatie Maastricht Universitair Medisch Centrum (MUMC+)
Periode 1977 tot 1997
Taken Bereiden geneesmiddelen. Medicatiebewaking. Advisering artsen en verpleegkundigen ten aanzien van gebruik, dosering en toepassing van geneesmiddelen.

Opleiding

2013	Purpose Post Master NLP	NLP Response
2012	NLP Master Practitioner	NLP Response
2011	NLP Practitioner	NLP Response
2007	Nederlandse Opleiding tot Enneagramcoach	Van Kempen Impuls
2002	Strategisch Personeelsmanagement	VOPB
1999	Loopbaanontwikkeling en mobiliteit	Van Zuylen en de Lijster
1993	HBO Arbeidsmarktpolitiek	Hogeschool Zuyd
1987	Voortgezet Management Non-Profit	ISW
1986 en eerder	Middelbare opleiding en gerichte farmaceutische opleidingen indien gewenst toe lichten	

Cursussen

2012	RIS SQL (workflowmanagement)	Compagnon
2011	Verliesverwerking	Wouters-van Dam
2011	Advanced Jobmarketing	Aaltje Vincent
2010	DaVinci (workflowmanagement)	Matchcare
2008	Werken met Loopbaanverkenner	Matchcare

2007 Begeleiding Burn-out Flow Work
2006 en eerder Indien gewenst toe te lichten

Diversen: CMI® gecertificeerd Loopbaanprofessional sinds 2006
Lid NOLOC sinds 2003 (www.noloc.nl)
Lid en secretaris/penningmeester van (BNI®) Business Network International
(www.bni.eu/nederland)
Secretaris/penningmeester Soeficentrum Maastricht
Bestuurslid Dagelijks Broodfonds Maastricht
Enneagram trainer en toepassing voor eigen persoonlijke ontwikkeling
Freelancer GrowWork/Empower Limburg/Compagnon/Matchcare